

A mi-chemin entre formation, teambuilding et 360 d'équipe, une intervention d'une seule journée pour progresser !

Evaluer ensemble la maturité de votre équipe vous permettra de renforcer votre efficacité collective par des échanges dirigés sur ce qui fera grandir le groupe. Intervention légère et efficace pour des équipes qui n'ont pas beaucoup de temps, mais dont les enjeux de performance sont très importants.

Maturité collective et performance

La cohésion technique, qui permet un bon niveau de performance, repose sur une bonne cohésion humaine. Prendre conscience des interactions entre les deux, choisir de se prendre en main au lieu de déléguer au manager la responsabilité de la dynamique de l'équipe, sont nécessaires pour qu'une équipe se développe et obtienne un fort niveau de performance durable.

Partage des représentations

Analyser ensemble les aspects significatifs du mode de fonctionnement collectif favorise la maturité d'un groupe. Les échanges animés par le consultant externe, provoquent des prises de conscience qui initient de nouveaux réflexes. Dorénavant la dynamique de l'équipe sera l'affaire de tous !

Des questions à se poser ensemble pour grandir :

- Quel est le niveau d'engagement de chacun ? Comment chacun est-il focalisé par l'objectif commun ?
- Comment circule l'information ? Les processus internes sont-ils suffisamment clairs et simples, suffisamment compris et respectés ?
- Qu'attend-on du management ? Comment utilise-t-on les ressources externes et comment manage-t-on collectivement les interfaces avec les clients et fournisseurs internes ?
- Comment travailler davantage en sous-groupes de façon autonome, optimiser les synergies, partager les responsabilités ?

Méthode de travail

La journée se décompose en quatre parties :

- 1- Apport sur les 4 stades de maturité d'une équipe
- 2- Questionnaire d'évaluation réalisé en groupe
- 3- Analyse du stade de maturité actuel et des perspectives de progrès offertes par le stade suivant : Comment capitaliser sur les points forts actuels et comment acquérir de nouveaux réflexes pour améliorer la coopération et les synergies ?
- 4- Elaboration d'un plan de management collectif, visant à mettre en place des fonctionnements plus mûrs et plus efficaces, tenant compte de la phase actuelle de développement de l'équipe et des désirs de progrès exprimés par le groupe.

Pour aller plus loin

Après ce travail « one shot », d'autres interventions légères, courtes et ciblées, sont également possibles :

- Une journée de formation action pour développer les qualités d'équipiers
- Une journée pour apprendre les rôles délégués en réunion : ou comment faire de vos réunions un espace de prise de décisions collectives, centrées sur l'objectif
- Coaching flash : 3 séances individuelles pour qu'un leader technique prenne pleinement sa place et affirme ses contributions de façon constructive.

Tarif forfaitaire

- Une journée consultant, sans entretiens préalables.
 - Un entretien de débrief avec le manager pour finaliser son plan personnel de management
- Forfait : 2.800^E HT