

Faites le choix d'un training efficace par petits groupes, appuyé sur un échange de bonnes pratiques entre collègues et qui ne consomme pas de temps dans la journée.

Objectifs

Favoriser la prise de recul sur le management et l'échange de bonnes pratiques

Encourager des relations en réseau au sein d'une population de managers

Stimuler l'appropriation d'outils et techniques très opérationnelles

Résoudre des difficultés ponctuelles au cas par cas

Prolonger un processus d'apprentissage réalisé lors d'une formation (dans ce cas les Trunchs permettent de pérenniser les acquis en vérifiant que le quotidien et son lot d'urgences ne viennent pas reléguer au second plan les résolutions de progrès...)

Cible

Tout manager désireux de progresser dans sa pratique

Toute personne ayant suivi un stage de management et souhaitant capitaliser sur ses acquis pour obtenir un réel retour sur investissement et continuer son développement à plus longue échéance.

Pédagogie

Les Trunchs sont aimés de façon tonique, avec une forte orientation sur la mise en pratique et les résultats sur le terrain. Ils incitent à un travail individuel entre les séances. L'animateur renvoie du feedback personnalisé aux participants sur leurs progrès pour les inciter à s'appuyer sur leurs points forts tout en travaillant sur leurs axes d'amélioration. Il prend systématiquement appui sur l'expérience des participants pour une appropriation immédiate des concepts et savoir faire.

Déroulement d'une session

Exposé d'un cas pratique par un des participants (ou l'animateur)

Réactions des participants, analyse du cas, recherche en groupe de solutions

Apport de technique par l'animateur

Training en trinôme pour appropriation

Echanges sur l'application possible au quotidien

Engagements individuels et Rdv pour la prochaine fois.

Avantages

Un dispositif léger pour l'entreprise et peu contraignant pour les participants

Un accompagnement qui combine les avantages d'un suivi à la fois collectif et personnalisé

Une dynamique de progrès qui s'inscrit dans le temps de façon régulière

Compétences de l'animateur

- Un coach certifié d'un organisme de coaching reconnu et membre titulaire d'une fédération professionnelle qui assure qu'il dispose d'un lieu de supervision.
- Il utilise plusieurs outils complémentaires de compréhension de profils de personnalité et/ou comportementaux
- Son parcours professionnel l'a amené à manager des équipes et/ou diriger des entreprises
- Il sait gérer les interférences liées à sa propre personne grâce à un travail personnel approfondi de connaissance de soi.

Modalités

6 séances de 2 heures, entre 12h00 et 14h00, planifiées tous les 1 mois sur un semestre, en salle de réunion de l'entreprise, avec un petit groupe de 6 volontaires. Des plateaux repas sont prévus par l'entreprise.

Tarifs

Forfait pour un groupe de 6 participants, 6 séances de 2h : 4.200^E HT