

Un problème opérationnel à gérer en urgence, une décision importante à prendre, un tournant professionnel à engager... Vous êtes en recherche de solutions alternatives et ne disposez pas de beaucoup de temps... En 3 séances d'1h30 seulement, vous pourrez challenger vos idées, élaborer une stratégie et avancer de façon très significative sur les objectifs que vous vous serez fixés !

Efficacité du Coaching Flash

C'est souvent la manière dont on pose le problème...qui justement crée le problème. En prendre conscience, permet d'ouvrir son cadre de référence, de mobiliser des ressources inexploitées, de trouver d'autres options de solutions et de repartir d'un bon pied.

Dès la première séance, dans la façon dont vous exposez votre situation et fixez vos objectifs, de nombreux indicateurs permettent déjà de vous faire des retours puissants, qui vous aideront à envisager de nouvelles pistes de solutions. A la fin de la séance, des expériences et des exercices vous seront proposés pour explorer comment développer les ressources dont vous aurez besoin pour gagner votre challenge.

La seconde séance (généralement une semaine après), est généralement consacrée à développer un plan d'actions précis et exigeant, pour avancer de façon significative sur vos objectifs.

La troisième et dernière séance (quelques semaines après) permet de mesurer les progrès réalisés, d'effectuer d'éventuels réglages nécessaires, de tirer profit des enseignements de l'expérience, en modélisant ce qui a le mieux fonctionné.

Bénéfices pour l'entreprise

Offrir à des collaborateurs un accompagnement individuel, ponctuel et puissant, sans engager un gros budget.

Si en quelques heures, un manager peut résoudre une difficulté, prévenir un conflit, sortir d'une spirale d'échec, retrouver un nouvel élan...c'est toute l'entreprise qui y gagne ! Mieux vaut prévenir que guérir !

Modélisation

Expérimenter sur soi-même comment on peut avancer considérablement sur une question importante et atteindre des objectifs ambitieux en trois entretiens orientés solutions est en soi une expérience très intéressante.

Même si on ne réussit pas à coup sûr à régler tous ses problèmes en trois séances, on apprend toujours beaucoup sur soi et on réalise des progrès importants.

C'est souvent l'occasion de prises de conscience qui transforment la vision qu'on avait du management et de la valeur que l'on peut apporter à ses collaborateurs.

Ainsi, il n'est pas rare qu'un simple petit accompagnement comme celui-ci ouvre l'appétit pour se perfectionner en management et apprendre soi-même à conduire pour ses collaborateurs des entretiens orientés solution et centrés résultats !

Nous formons des managers et des coachs à la pratique de cette forme d'efficacité en entretien.

La participation à des ateliers d'échanges des pratiques est aussi une excellente façon de rester dans la dynamique d'apprentissage et de performance.