

L'autonomie, ça ne se décrète pas : ça s'apprend !

Laisser un jeune manager inventer les bonnes réponses à des situations qui, par définition, sont nouvelles (puisqu'il va les découvrir) est un choix assez risqué, même si c'est une personne dont on apprécie a priori le potentiel ...

A deux, on est plus vigilants !

Accompagné par un intervenant externe, qui lui pose des questions, qui écoute ses hésitations, accuse réception de ses difficultés, encourage sa prise de recul autant que ses initiatives et l'action, **le manager va pouvoir sécuriser ses premiers pas et développer plus vite avec son équipe une plus grande efficacité.**

- Donner tout de suite une bonne première impression à ses collaborateurs et ses clients (éviter les maladroites de nouvel arrivant), poser des actes de management qui vont à la fois rassurer et stimuler, et ainsi bien orienter la suite de l'aventure managériale,
- Optimiser sa période d'intégration, en concentrant son observation sur les points clés du système, repérer rapidement les leviers, et identifier les points de progrès, trouver ses appuis, repérer les alliés et les personnes sur qui investir de façon prioritaire,
- Construire son plan de management, en posant le bon diagnostic sur chacun des collaborateurs directs et sur la dynamique du groupe, préparer un projet fédérateur à proposer à l'équipe, qui soit adapté à son niveau de maturité collective.

Logistique

Selon les besoins du manager et en concertation avec les recommandations du mentor, l'accompagnement se déroule plutôt sur le lieu de travail du manager :

- en face à face et en situation opérationnelle (généralement 2h)

- par emails et par téléphone (généralement 20 minutes), pour un suivi d'actions entre deux séances, ou pour répondre à des urgences (en mode hot line)

Mode d'emploi

- Entretien préliminaire avec le patron, prescripteur de l'accompagnement,
- Entretien tri partite : Fixation des objectifs et cadrage de la mission,
- Déroulement des séances : Formalisation de l'objectif de séance, recherche d'options innovantes, conseils pratiques, apport de méthodes, mobilisation des ressources utiles, formalisation d'un plan d'action avec des exercices à mettre en œuvre pendant l'intersession, etc...
- Retours d'expérience par téléphone et par mail, actions correctives entre les séances.
- Bilan tri partite : Analyse de la mise en œuvre du plan d'actions et de ses effets, identification des points de vigilance et conclusion de la mission.

Tarif

Forfaitaire (reconductible une fois) : 4.500€ HT
Comprenant : 5 séances sur trois mois
Interfaces mail et téléphone
2 séances tri partites