

Accompagner une équipe projet depuis le lancement du projet jusqu'au délivrable. Comme n'importe quel coaching d'équipe, l'accompagnement vise la performance par le développement de la maturité et de l'efficacité collective. Il se passe généralement sur le lieu de travail, souvent lors des réunions opérationnelles, et il change de forme en fonction des phases de vie du projet.

## Spécificités du Coaching d'équipe projet

La mobilisation dans une équipe projet est parfois plus difficile à maintenir dans le temps que dans une équipe naturelle, parce que ses membres n'y travaillent pas toujours à temps plein, et la complexité y est souvent plus grande (d'autant plus que l'équipe peut être délocalisée et multiculturelle, en plus de fonctionner en mode matriciel). De plus, comme l'équipe n'est constituée que pour un temps limité (la durée de vie du projet), ses besoins humains et techniques évoluent très vite au gré des phases de vie du projet.

Même si le coaching d'équipe projet est d'abord un coaching d'équipe (voir la fiche générale décrivant cette prestation), l'accompagnement d'une équipe projet change de forme en fonction des phases que traverse l'équipe :

- **En phase de lancement**, le groupe a besoin de trouver ses marques : un séminaire kick-off visant à partager la vision pour mobiliser l'énergie, et poser les bases de la confiance en clarifiant les contrats (délivrables, échéances, ressources).
- **En phase de Consolidation**, l'équipe a besoin de réglages : accompagnement de quelques réunions opérationnelles pour faciliter les échanges transverses et les décisions, prévenir ou utiliser les conflits, inciter l'équipe à se faire confiance et prendre des risques calculés
- **En phase d'expansion**, l'équipe est très prise par la production : quelques séances de coaching individuel du chef de projet et mise en place d'un dispositif d'inter-coaching, pour :
  - o recentrer sur les résultats et les échéances,
  - o encourager la valorisation des résultats intermédiaires
- **En phase de distanciation**, prévenir le risque d'essoufflement, modéliser l'excellence et préparer la suite :
  - o une séance de ponctuation pour capitaliser sur les enseignements de l'expérience
  - o ateliers d'échanges des meilleures pratiques

## Bénéfices pour l'équipe et pour le projet

Un moral et un esprit d'équipe optimisés dès le lancement, entretenu tout au long de la vie du projet  
Des transitions mieux négociées entre les phases de vie du projet  
Des objectifs atteints, des délais maîtrisés  
Une capitalisation des leçons de l'expérience partagée

## Effets d'un coaching d'équipe sur la maturité collective

- Renforcement de la solidarité, de la co-responsabilité et des échanges transverses
  - Contractualisation plus rigoureuse, donc évaluation plus juste
  - Systématisation des feed backs,
  - Mise en place de débats techniques réguliers et d'échanges systématiques sur les questions stratégiques
- Développement des compétences individuelles d'équipier et apprentissage collectif du travail en équipe au sein de l'entreprise

## Tarifs

Un dispositif type est proposé sur une durée allant généralement de 9 mois à 1 an et ½.

En fonction du contexte et de la demande, le dispositif combine à la carte : un séminaire de lancement sur 1 ou 2 jours, des séances de coaching d'équipe alternées avec des modules de formation, quelques séances de coaching individuel, des ateliers d'échanges des pratiques. Le coaching d'équipe se facture au temps passé en interface avec l'équipe, selon un tarif négocié à l'avance en fonction de la séniorité et de l'expertise des Coachs et consultants intervenants.