

Véritable alternative ou complément efficace des formations classiques, les Ateliers d'Echange des Pratiques proposent des séances courtes, centrées sur les pratiques du terrain et la résolution de problèmes réels.

## Principe des Ateliers

Fondés sur le concept du Co-Développement, les Ateliers d'Echange des Pratiques utilisent les retours d'expérience et les échanges entre participants pour développer les compétences de chacun en s'appuyant sur une dynamique de groupe apprenante et solidaire.

A partir d'un cas extrait de son actualité, chaque volontaire élabore avec le groupe des solutions pour atteindre des objectifs qu'il se fixe lui-même.

Un protocole inspiré du coaching, permet d'optimiser les échanges et de concentrer l'énergie du groupe sur la recherche de solutions créatives et pragmatiques, plus que sur l'analyse des causes.

## Bénéfices pour nos clients

Le mélange d'entreprises permet aux participants de se livrer sans réserve. Ils peuvent alors comparer leurs points de vue, élaborer à haute voix, prendre du recul pour envisager de nouvelles options.

Les séquences de l'Atelier font ainsi la démonstration de la force créative d'un groupe et entraînent également à la délégation des processus en réunion.

D'autre part, la similitude des cas et la diversité des points de vue rassure, encourage et enrichit chacun.

Enfin, les Ateliers permettent de capitaliser et de mutualiser les bonnes pratiques. Partir de ce qui a démontré sa valeur permet de tirer le niveau général vers le haut, en initiant une dynamique apprenante.

## Avec ou sans thématique

Certains ateliers pourront porter sur une thématique particulière, comme par exemple :

- Remobiliser une équipe en situation de crise.
- Accompagner un changement stratégique.
- Aborder un conflit inter-personnel dans l'équipe.

## Un protocole simple, rapide et efficace : R.O.S.E.

**Réflexion (10')** : Le volontaire élabore à voix haute face au groupe, pour avancer vers son objectif, sans perdre de temps avec les éléments de contexte. Il est résolument tourné vers la recherche de solutions.

**Options (10')** : Le groupe propose d'autres options, par l'intermédiaire de feedbacks et de feedforwards.

**Synthèse (5')** : Le volontaire prend du recul et formule lui-même de nouvelles options pour son cas à partir des suggestions recueillies auprès du groupe.

**Engagements (5')** : Le volontaire s'engage sur l'option qu'il choisit. Les autres participants témoignent de ce que ce cas suscite comme échos dans leur propre expérience et ce qu'il leur enseigne

Lors de l'atelier suivant, le participant peut présenter le résultat de l'action menée au groupe.

## Les Ateliers ... en pratique

Les groupes seront volontairement limités à 12 personnes, pour optimiser les échanges et favoriser la participation de chacun.

Vos managers peuvent intégrer les ateliers quand ils le veulent. L'espacement des séances permet l'appropriation et l'expérimentation.

### Dates

Sur Paris : 10 avril / 11 mai / 22 juin  
17 juillet / 14 septembre / 30 octobre  
30 novembre / 8 décembre  
Possibilités à Toulouse, Lyon et Bordeaux

### Tableau des tarifs (HT) :

1 manager pour 1 atelier :	400 €
1 manager pour 3 ateliers sur 1 an :	1000 €
1 manager pour 10 ateliers sur 1 an :	2500 €
Forfait entreprise de 20 ateliers sur 1 an :	4500 €

Particulier qui s'inscrit en DIF : nous consulter