

On devient ce que l'on mesure... L'énergie se concentre là où se place notre attention. Donc se mesurer c'est se donner les moyens de diriger notre énergie sur les indicateurs choisis. Evaluer la maturité et l'efficacité collective est une pratique d'hygiène, « à consommer sans modération » pour se tenir régulièrement dans une dynamique de croissance et de performance durable...

Entrez dans la mesure

- Prendre connaissance de la liste des questions proposées par nos experts est déjà une opportunité de progrès, car elle invite à regarder ensemble des aspects significatifs du mode de fonctionnement collectif que l'on ne voit habituellement pas, parce qu'on ne se donne pas les moyens de les examiner.
- Enclencher un processus de mesure régulière de la dynamique est une déjà une manière de suggérer le progrès continu, qui induit implicitement des changements ...
- Porter ensemble un regard approfondi sur les fonctionnements collectifs est une pratique de cohésion, qui fait mûrir un groupe par le partage des représentations.

Que mesure 360 Echosystem ?

L'outil mesure les déperditions d'énergie, repère les principaux leviers d'efficacité collective et indique la phase de développement de l'équipe :

- le repérage des **déperditions d'énergie** au sein de l'équipe indique les actions de management prioritaires pour réduire ces pertes.
- le retour des perceptions sur **l'efficacité collective**, signale les leviers sur lesquels agir pour être tout de suite plus performants.
- **la phase de développement de l'équipe** permet à l'équipe de reconnaître ses valeurs opérantes (souvent différentes de celles qui sont affichées). C'est aussi l'occasion de découvrir ensemble que d'autres logiques existent, dont certaines seraient peut-être plus alignées avec les exigences du marché. Dans tous les cas, mieux assumer qui l'on est et mieux voir où l'on pourrait aller permet d'ajuster la posture de management et de bâtir des plans d'actions réalistes et adaptés.

Restitution et échanges

Le travail en équipe se fait en trois étapes :

- 1-Remise à chacun d'un dossier personnel qui compare les réponses à celles du manager et à la moyenne des réponses de l'équipe
- 2- Echanges collectifs sur les points remarquables : Que disent de nous les divergences de perceptions signifiées par des réponses très dispersées sur certaines questions ? Comment capitaliser sur les points forts qui font l'unanimité et comment corriger certains de nos comportements à améliorer ?
- 3- Sélection des points à faire évoluer et élaboration d'un plan de management collectif, visant à mettre en place des fonctionnements plus mûrs et plus efficaces, tenant compte de la phase de développement de l'équipe.

Plan de management

Echanger sur les modes de fonctionnement et sur les écarts (ou convergences) de perception permet d'approfondir le dialogue et de mieux se comprendre.

Se voir tel que l'on est collectivement d'une manière objective fait gagner du temps, facilite les prises de conscience et permet à l'équipe de prendre en main elle-même sa dynamique, au travers d'un plan de management qu'elle élabore en réunion, avec un consultant expert en efficacité collective

Tarifs modulaires

- Forfait Questionnaire sec + dossiers individuels : 90^E HT par personne (pour un minimum forfaitaire de 8 pers)
- Accompagnement individuel du manager pour analyser le questionnaire : Forfait 2000 E (analyse par nos soins et deux entretiens de deux heures avec le manager)
- Séminaire avec un consultant : 2.500^E HT /j