



Les formations management

Notre offre de formation au management décline à l'usage des managers de tous niveaux le fruit de nos années de pratique de la conduite de groupes vers des changements profonds.

Les modules de formation présentés ci-après visent à faire progresser le niveau de maturité des managers et de leurs équipes à travers deux cycles de formation :

Le premier cycle s'adresse à des managers qui souhaitent renforcer la le sentiment d'appartenance, la mobilisation de tous, et la communauté d'objectifs au sein de leur équipe

Le second cycle vise à faire émerger au sein de ces équipes un état d'esprit d'action concertée, socle de l'intelligence collective.

Il est recommandé à chaque manager de suivre la totalité du premier cycle avant de s'engager dans le second.

Chacun des cycles comprend trois modules : management de la dynamique centrée sur l'équipier, management de la dynamique centrée sur le collectif, et développement personnel du manager.

	Cycle I :	Cycle II :
	Engager la dynamique	Piloter la dynamique
« Le manager et son équipe »	Dynamiser son équipe	Conduire la dynamique en réunion
« Le manager et son équipier »	Mobiliser l'engagement individuel	Développer ses collaborateurs
« Le manager et son développement personnel »	Développement personnel du manager : Travail sur soi niveau 1	Développement personnel du manager : Travail sur soi niveau 2

D'autres modules sont également disponibles, dans la même philosophie du management :

- Clés de lecture du management pour Hauts potentiels
- Pratiques d'hygiène collective pour dynamiser une équipe
- Réussir ses entretiens annuels d'appréciation
- Relayer le changement
- Réussir ses recrutements
- Prendre la parole en public
- Traiter les conflits de personnes
- Management transverse : être fonctionnel au service du business
- Efficacité personnelle et recentrage sur ses priorités
- Trajectoire professionnelle et projet personnel

Quoi d'original dans le contenu ?

Nos modules apprennent aux managers à développer **la maturité de leurs équipes**, à partir d'une position spécifique que nous enseignons : la **position méta**, proche de celle d'un coach, mais adaptée au contexte managérial d'une entreprise.

Ces stages sont l'occasion de remettre en question des certitudes et des habitudes, pour s'ouvrir à de nouvelles pratiques qui enrichiront leur vision du management.

Quoi d'original dans l'approche pédagogique ?

Bien au-delà de formations classiques, nos modules sont des **mini interventions de changement, très orientées résultats** :

- **L'animation privilégie l'appropriation par l'interactivité**, les partages de bonnes pratiques et les échanges d'expérience :
 - **Le travail sur les représentations au travers de cas pratiques** élargit et précise considérablement la vision du management
 - **Le débat favorise le** changement d'attitude
 - **Les mises en situation permettent d'expérimenter** le changement de posture et d'en apprécier les effets
 - **Les feed-backs sur mesure**, déclenchent des prises de conscience individuelles
- **La mise en oeuvre des acquis de la formation est accompagnée** pendant les intersessions, pour travailler dans la durée au plus près des réalités terrain des stagiaires : (hotline, groupes de pairs, ateliers d'échange des pratiques, fiches d'autoévaluation, spots téléphoniques, etc...)

Dynamiser son équipe

Public	Références	Durée
Managers	DYC	2 jours +1j

Ce module est une introduction à la dynamique de l'équipe centrée sur le collectif. Il permet aux managers d'en mesurer la puissance à travers une synthèse facilitant des premières mises en oeuvre.

Pendant l'intersession de quatre mois, les participants mettront en œuvre un plan de management et disposeront de fiches individuelles d'auto-évaluation pour rester concentrés sur leurs résolutions de progrès.

Objectifs

- Découvrir les méthodes qui permettent de tirer pleinement parti de la dynamique de son équipe
- S'approprier trois outils majeurs pour optimiser celle-ci :
 - L'entretien méta
 - La réunion méta
 - Le plan de management.

Contenus

J1 : Positionnement méta et fonctionnement systémique

- Repérer les contributions du coach d'équipe à partir de l'exemple des coaches sportifs
- Les composantes de la dynamique
- Évaluer le niveau de maturité de son équipe
- Poser un diagnostic systémique sur son équipe
- La meilleure posture pour manager la dynamique
- Les actions de management pour développer la maturité de son équipe

J2 : Piloter la dynamique d'équipe

- Repérer et réduire les déperditions d'énergie dans une équipe
- Mobiliser, différencier, unifier et focaliser
- Conduire des « réunions méta » pour entretenir la cohésion
- Conduire des entretiens méta pour renforcer la mobilisation
- Bâtir son plan de management pour les deux prochains mois.

J3 : Faire face aux résistances du groupe

- Retours d'expériences de l'intersession
- Les phénomènes de groupe et les effets systémiques
- Relayer le changement
- Stratégies de conduite du changement

Vous retrouverez nos autres modules, en [téléchargeant notre catalogue](#)